



VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE NR. 31

Oggetto: Rideterminazione della dotazione organica. programma triennale del fabbisogno di personale anni 2017-2019 e piano delle assunzioni.

L'anno duemila sedici addì 12 del mese di dicembre alle ore 17,00 nella Sede Legale dell'IPAB Casa Benefica a TORINO - Via Saluzzo, 44 – regolarmente convocato, si è riunito il Consiglio di Amministrazione nelle persone dei Signori:

SORTINO Sergio	Presidente	SI	NO
BENAZZO Laura	Consigliere	SI	NO
BOLTRI Francesco	Consigliere	SI	NO
MUSOLINO Francesco	Consigliere	SI	NO
PANDOLFINO Salvatore	Consigliere	SI	NO
PRETTE Mauro	Consigliere	SI	NO
ROSBOCH Amedeo	Consigliere	SI	NO
ROSSI di MONTELERA Luigi	Consigliere	SI	NO
SALUT Claudio	Consigliere	SI	NO

Assiste il Direttore Segretario - D.ssa Rossana DI BRITA in qualità di Segretario Verbalizzante.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 31

Del 12/12/2016

OGGETTO: Rideterminazione della dotazione organica. programma triennale del fabbisogno di personale anni 2017-2019 e piano delle assunzioni.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- sentito il Presidente,
- richiamato l'art. 19 dello Statuto vigente dell'Ente;
- richiamata la propria deliberazione n.23 del 17 luglio 2015 avente oggetto "approvazione della rideterminazione della dotazione organica"
- visto l'art. 2 del D.Lgs. 165/2001, secondo il quale le amministrazioni ispirano la loro organizzazione, tra gli altri, ai criteri di funzionalità e di flessibilità rispetto ai compiti e ai programmi della loro attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità;
- dato atto che l'Ente deve garantire l'erogazione dei servizi previsti in regime di accreditamento in particolare nel territorio del Comune di Torino e del CISSA di Pianezza, e che pertanto l'Ente dovrà provvedere alle necessarie risorse professionali da destinare ai servizi di educativa e per l'integrazione di servizi territoriali, con assunzioni a tempo pieno e/o parziale, per assicurare la continuità educativa necessaria;
- preso atto che occorre prevedere opportune collaborazioni con OPERATORI laureati in Scienze dell'Educazione aventi i necessari requisiti ed esperienza per il sostegno educativo e accompagnamento alla autonomia degli utenti dei gruppi appartamento ubicati in Torino e in Pianezza;
- preso atto che occorre altresì prevedere opportune consulenze psicologiche e legali necessarie al buon andamento dei servizi elargiti, ubicati in Torino e in Pianezza;
- precisato che si sono inoltre rafforzate ulteriormente le collaborazioni in essere con il Consorzio Intercomunale Servizi Sociali (C.I.S.S.A.) di Pianezza, implementando le attività oltre l'accordo triennale (2015/2018) con lo svolgimento di attività territoriali a sostegno di minori, giovani e famiglie mediante la condivisione degli ulteriori servizi messi a disposizione nella sede di Alpignano ovvero in Casa San Martino presso il Centro per le famiglie (Deliberazione n.20 del 18.11.2016 Protocollo d'Intesa ASL TO3 CISSA Ipab Casa Benefica)
- Richiamata la propria Ordinanza Presidenziale n. 22 del 05/04/2016 , con la quale si è conferito incarico a tempo determinato di Direttore Segretario dell'Ipab Casa Benefica mediante stipula di contratto ai sensi dell'art.110 del D. Lgs. n. 267/200 e s.m.i.- CCNL Enti Locali Cat. D3 alla Dott.ssa Rossana Di Brita
- precisata pertanto la necessità di aggiornare l'attuale dotazione organica, tenendo conto, rispetto al quadro complessivo delle risorse umane disponibili per l'ente, dei criteri e dei limiti per le assunzioni di personale dettati dalla normativa vigente, si sviluppa secondo le seguenti linee:
 - consolidamento del complesso di risorse umane nell'ambito dei servizi amministrativi, tecnici e servizi alla persona;

- rivisitazione delle categorie e dei profili professionali adeguati all'acquisizione delle professionalità necessarie ai compiti istituzionali per assicurare esigenze di razionalità e di ottimizzazione delle risorse, considerato anche l'attuazione imminente della legge sulla riorganizzazione delle ipab.

- Ritenuto, pertanto, per quanto sovraesposto, necessario e non ulteriormente prorogabile un intervento strutturale di rideterminazione della dotazione organica in grado di sostenere le ordinarie richieste (già esistenti e di nuova acquisizione) dei servizi.

- Vista la dotazione organica, e le risorse di personale in effettivo servizio che di seguito si sintetizza nella seguente tabella: (A)

Figure professionali	Dotazione Organica Vigente <i>Del.N.23 del17/07/2015</i>	Personale effettivo al 01-12-2016
Dirigente - Direttore Generale	1	0
Istruttore direttivo socio assistenziale, Cat. D3	1	1
Istruttore direttivo amministrativo-contabile, Cat. D1	1	0
Istruttore direttivo assistente sociale, Cat. D1	3	2
Istruttore direttivo – Psicologo Cat. D	1	0
Istruttore amministrativo Contabile, Cat. C	4	4
Istruttore socio assistenziale Educatore, Cat. C	24	28
Operatore socio assistenziale, OSS Categoria B3	2	2
		Direttore-segretario 1
	Tot 37	Tot. 38

- Vista la proposta della nuova dotazione organica, che di seguito si sintetizza nella seguente tabella: (B)

Figure professionali		Nuova Dotazione organica	Variazione per riorganizzazione
Dirigente - Direttore Generale		1	0
Funzionario Direttivo-Amministrativo Segretario Cat. D3		1	+1
Funzionario direttivo socio assistenziale, Categoria D3		1	0
Istruttore direttivo amministrativo contabile, Categoria D1		1	0
Istruttore direttivo – Assistente sociale – Cat. D1		2	-1
Istruttore direttivo - Psicologo		1	0
Istruttore amministrativo - contabile, Categoria C		4	0
Istruttore socio assistenziale Educatore, categoria C		25	+1
Operatore socio assistenziale, Categoria B3 OSS		2	0
TOTALE		38	+1

- Ritenuto di adeguare, come sopra sintetizzato, la nuova Dotazione Organica dell'Ente alle reali necessità organizzative succitate e per effetto:

- inserire a decorrere dalla data di approvazione del presente provvedimento:
 - o 1 posto di categoria D3, profilo professionale di FUNZIONARIO DIRETTIVO AMMINISTRATIVO –Segretario
 - o 1 posto di categoria C, profilo professionale di “Istruttore socio assistenziale Educatore;
- SOPPRIMERE a decorrere dalla stessa data:
 - o 1 posti di categoria D1, profilo professionale di “Istruttore direttivo socio assistenziale” Assistente Sociale;

-considerato inoltre che la dotazione organica dell'Ente risulta ad oggi “coperta” con personale con contratto di lavoro a tempo determinato, tant'è che a fronte di una dotazione complessiva di n. 38 unità, il personale di ruolo dipendente a tempo indeterminato è formato da n. 16 unità mentre il personale assunto con contratti di lavoro flessibile è di 22 unità.

- ritenuto pertanto necessario procedere progressivamente alla sostituzione del personale a tempo determinato con personale di ruolo mediante una riorganizzazione interna in relazione al personale necessario sia per garantire la qualità dei servizi erogati sia per rispondere alle necessità derivanti dai nuovi servizi e obblighi di legge con un Piano di Assunzione che prevede:
 per l'anno 2017 la stabilizzazione di Istruttore amministrativo contabile
 per l'anno 2018 la stabilizzazione di 6 unità
 per l'anno 2019 la stabilizzazione di 4 unità

- Richiamo il Dl. 24 giugno 2014, n. 90, sia all'articolo 1, commi 557 e 560, della legge n. 147/2013, secondo cui le aziende speciali ed istituzioni che gestiscono servizi socio-assistenziali ed educativi, scolastici e per l'infanzia, culturali e alla persona (ex IPAB) sono escluse dal regime limitativo *"divieti e limiti alle assunzioni di personale"*.

- Dato atto che le previsioni del presente provvedimento troveranno copertura negli stanziamenti complessivi della spesa del personale previsti nel Bilancio di previsione dell'anno 2017.

- Visto il Programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2017-2019, e il relativo Piano assunzionale,

- Visto il parere favorevole del Direttore Segretario in ordine alla regolarità contabile, il Presidente esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

DELIBERA

- di dare mandato al Presidente per l'attivazione dei contratti di lavoro a tempo parziale o a tempo pieno, tutti a tempo determinato, secondo le necessità di servizio in premessa esplicitate;

- di dare mandato al Presidente di sottoscrivere contratti di professionalità specifica con Educatori Professionali, aventi i requisiti utili e necessari per il servizio di sostegno educativo e di avviamento alla autonomia in favore di giovani e delle madri con bambini;

- di dare mandato al Presidente di sottoscrivere contratti di consulenza specifica necessari alla autonomia degli utenti inseriti nei gruppi appartamento ubicati in Torino e in Pianezza;

- di rideterminare, per le motivazioni espresse in premessa, la dotazione organica per il triennio 2017-2019 come indicato in tabella B, alla presente proposta quale parte integrante e sostanziale;

- di approvare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2017 – 2019 e il piano assunzionale per gli anni 2017-2019, quali parti integranti e sostanziali;

- di imputare le spese derivanti dal presente atto sugli appositi capitoli del Bilancio 2017

1. di dare Atto che il presente provvedimento verrà comunicato alle Organizzazioni sindacali ai sensi del CCNL Regione e Autonomie locali stipulato il 04/01/1999.

- Con successiva, unanime e favorevole votazione la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.
-

DELIBERA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 32
Del 13/10/2015

Oggetto: Adeguamento dell'organico del personale dell'Ente per i servizi da erogare nell'anno 2016.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- preso atto che per la retribuzione del personale fuori ruolo da assumere si provvederà con le poste già previste sugli appositi capitoli di spesa;
 - preso atto che per gli onorari dei consulenti, si provvederà con le poste già previste sugli appositi capitoli di spesa;
 - sentito il parere del Direttore Segretario espresso in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 – il Presidente esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa;
 - **Visto** l'art. 134, comma 4 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ritenuta l'urgenza;
- con voto unanime espresso a termini di legge

DELIBERA

delibera nr. 31 del 12/12/2016

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Cav. Dr. Sergio SORTINO



Il Segretario Verbalizzante

Direttore Segretario

D.ssa Rossana DI BRITA

Rossana Di Brita

I CONSIGLIERI

Laura Benvenuti

[Signature]

[Signature]

[Signature]
Alto Nelli

Visto per parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile.

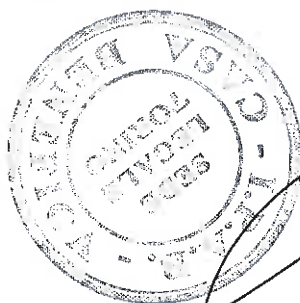
Il Direttore Segretario

D.ssa Rossana DI BRITA

[Signature]



Si dichiara che la presente deliberazione sarà pubblicata presso l'Albo Pretorio del sito On- Line dell'Ente dal, 13/12/2016



IL PRESIDENTE

Cav. Dr. Sergio SORTINO