

NUCLEO di VALUTAZIONE
IPAB CASA BENEFICA

Alla c.a. del Presidente, Dott. Sergio SORTINO

Torino, dicembre 2015

Oggetto: Relazione conclusiva valutazione anno 2015

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Proposta della valutazione annuale del Direttore.

Il Direttore dell'ente, dott.ssa Fiorenza MORETTO è cessata dal servizio nel corso dell'anno, a seguito della nomina, il Nucleo di valutazione deve provvedere a valutare i risultati raggiunti.

L'Ente si è dotato di un Bilancio di previsione 2015, adottato con Deliberazione di C.d.A. n. 10 del 29/09/2015 al cui interno sono stati descritti alcuni degli obiettivi in relazione alla gestione dell'Ente, tuttavia viste le caratteristiche dell'ente ulteriori obiettivi sono stati fissati in corso d'anno dal parte del Consiglio d'Amministrazione rispetto a nuove attività e nuovi servizi che sono stati istituiti e forniti all'utenza.

Esaminato il report di risultato presentato dal Direttore e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo le metodologie di valutazione il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi Dirigenti, oppure collaboratori, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

- sentito il Presidente, Dott. SORTINO in merito ai comportamenti organizzativi agiti dal Direttore;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi;

Il Nucleo esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2015 dal Direttore dell'IPAB e propone l'erogazione della relativa retribuzione di risultato nella misura massima prevista.

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati relativi al piano performance, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

L'Organismo di Valutazione