



DETERMINA N. 83 del 09/06/2017

OGGETTO: Liquidazione e erogazione compensi al personale per il conseguimento Obiettivi di Performance 2016.

IL DIRETTORE SEGRETARIO

- Richiamata l'Ordinanza del Presidente n. 22 del 05/04/2016 con la quale veniva conferito l'incarico a tempo determinato di Direttore Segretario dell'Ipab Casa Benefica, mediante stipula di contratto a tempo determinato ai sensi dell'ex art. 110 del Dlgs. N. 267/2000 e s.m.i. CCNL Enti Locali Cat. D3;
- Richiamata la deliberazione n. 6 del 04/03/2016 relativa all'approvazione del verbale di accordo stralcio anno 2016 per la contrattazione decentrata integrativa con la quale venivano stabiliti i criteri per l'individuazione degli incarichi di specifica responsabilità, il budget per il lavoro straordinario, le altre particolari indennità nonché la formazione;
- Vista la determinazione n. 123 del 14/07/2016 relativa alla determinazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 stabilito nell'importo totale di € 63.500,00 comprensivo delle seguenti quote:

Fondo unico consolidato	€ 50.500,00
Fondo variabile annuale	€ 13.000,00
Risparmio lavoro straordinario anno precedente	€ 659,85
Risparmio del fondo anno precedente	€ 13.614,95
TOTALE FONDO ANNO 2016	€ 63.500,00
- Richiamata la deliberazione n. 15 del 22/07/2016 "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva della contrattazione decentrata 2016 degli Obiettivi di Performance e delle progressioni economiche orizzontali di carriera" con la quale si stabiliva di destinare, in via preventiva, il fondo al pagamento delle seguenti quote:

Progressioni economiche	€ 6.227,30
Indennità di comparto	€ 7.454,05
Indennità di turno	€ 11.550,00
Maneggio valori	€ 825,00
Reperibilità (servizio Approdo)	€ 681,67
Reperibilità (coordin. Comunità)	€ 680,00
Indennità particolari responsabilità	€ 13.500,00
Produttività individuale e collettiva	€ 22.581,98
TOTALE FONDO ANNO 2016	€ 63.500,00
- Rilevato che, in sede di 'preintesa' per l'anno 2016 sono stati concordati i criteri per il riparto della retribuzione accessoria di produttività e precisamente con incidenza del 50% per il raggiungimento degli obiettivi di performance e del 50% della qualità dei comportamenti organizzativi (Sistema Integrato di Valutazione Permanente dell'Ente e del Personale);
- Dato atto che sono stati svolti periodici monitoraggi al fine di verificare l'andamento degli Obiettivi Strategici e che in data 30/05/2017 il Direttore e l'OIV hanno effettuato la valutazione dell'attività e dei risultati dell'anno 2016 con verifica finale circa l'effettivo raggiungimento degli stessi;
- Rilevato che gli obiettivi sono stati pienamente raggiunti e che attraverso il Sistema Integrato di valutazione Permanente dell'Ente e del personale si è provveduto alla riparametrazione delle risorse destinate a tale voce nella misura seguente:

AREE	IMPORTO PREVENTIVO DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA'	IMPORTO PRODUTTIVITA' LIQUIDATO
AMMINISTRATIVA	€ 3.169,40	€ 3.067,65
TECNICA	€ 19.412,57	€ 17.019,73
TOTALI	€ 22.581,97	€ 20.087,38

- Richiamati i provvedimenti 24/3/2015 e del 5/4/2016 con i quali veniva attribuita, rispettivamente alla Dott.ssa Anna Manfrino e Dott.ssa Rossana Di Brita la Posizione Organizzativa in relazione alle funzioni di Istruttore Direttivo – Assistente sociale e Direttore – Segretario dell'Ente, stabilendo la misura della retribuzione annua e della retribuzione di risultato, da erogarsi nelle forme e nei modi disposti dall'OIV e secondo i criteri stabiliti con Deliberazione n. 15 del 22/7/2016;
- Visti gli obiettivi assegnati e le schede elaborate dall'OIV contenenti il giudizio sui risultati raggiunti nell'arco del 2016 dai Responsabili suddetti, con valutazione per il 50% per il conseguimento degli obiettivi assegnati e per il 50% secondo parametri comportamentali;
- Dato atto che entrambe hanno acquisito il diritto alla liquidazione della retribuzione di risultato avendo riportato la valutazione positiva nel rispetto di quanto stabilito;
- Atteso che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Segretario ai sensi dell'art. 35 del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi, approvato con Delibera del Cda n. 13 del 14/10/2011 – che firma anche per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria della spesa impegnata;
- Visto il CCNL di comparto EE LL;

D E T E R M I N A

- Di prendere atto che le schede dei singoli dipendenti, a seguito di valutazione congiunta del Direttore con l'OIV, riportano i punteggi ottenuti da ciascuno determinando la valutazione finale che dà diritto alla liquidazione della produttività relativa all'anno 2016;
- Di prendere atto che le schede relative alle posizioni organizzative sono state valutate positivamente dall'OIV e che pertanto può essere attribuita la retribuzione di risultato per l'anno 2016;
- Di liquidare l'importo relativo alla produttività individuale e collettiva 2016 nella somma complessiva di € 20.087,38;
- Di liquidare l'importo relativo alla retribuzione di risultato per le posizioni organizzative nella somma complessiva di € 6.200,00;
- di attestare che il finanziamento relativo alla liquidazione ed erogazione di cui sopra per l'anno 2016 trova copertura con le risorse impegnate sul bilancio 2017, gestione dei residui passivi, negli appositi capitoli afferenti la spesa del personale, opportunamente dotati.

La presente determinazione, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ed avrà esecuzione dopo il suo inserimento nella raccolta di cui all'art. 183 comma 9, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL DIRETTORE SEGRETARIO
D.ssa Rossana DI BRITA