AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER SOSTITUZIONI ED INCARICHI A TEMPO DETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI "EDUCATORE PROFESSIONALE" – CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1 – CCNL PER IL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

SCADENZA**: VENERDI' 11 FEBBRAIO 2022 ORE 17:00.**

IL DIRETTORE

Visti:
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 concernente le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", e success. modifiche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi", e success. modifiche;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 contenente il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il C.C.N.L. vigente relativo al personale del comparto Funzioni Locali;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'A.P.S.P. Casa Benefica;
- il Disciplinare per lo svolgimento in modalità telematica delle procedure di Selezioni Pubbliche, per titoli e colloquio, di personale a tempo determinato;
- il DPCM del 03 novembre 2020;
- in esecuzione della propria Determinazione N° 12 del 12/01/2022.

RENDE NOTO

che è indetta dall'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona Casa Benefica una selezione pubblica, svolta in modalità telematica, per titoli e colloquio finalizzata alla formazione di una graduatoria per sostituzioni ed incarichi a tempo determinato nel profilo professionale di "Educatore Professionale" - categoria giuridica C posizione economica C1 - da assumere con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e a tempo pieno o parziale, secondo il CCNL del comparto Funzioni Locali, per l'impiego in campo socio-educativo c/o i servizi educativi di questa Azienda Pubblica.

1) ***INDICAZIONI GENERALI:***

L'intera procedura atta al reclutamento del personale e allo svolgimento della selezione pubblica è subordinata ai vincoli legislativi vigenti e futuri in materia di contenimento della diffusione del virus COVID-19.
Lo svolgimento dei colloqui avverrà in modalità decentrata e attraverso l'utilizzo di tecnologia digitale con la possibilità per la Commissione esaminatrice di svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, secondo la normativa vigente.

A.P.S.P. Casa Benefica, con Determina del Direttore n° 227 del 06/11/2020, ha adottato relativo "Disciplinare per lo svolgimento in modalità telematica delle procedure di Selezioni Pubbliche, per titoli e colloquio, di Personale a tempo determinato"; tale disciplinare è allegato al presente avviso di selezione pubblica e consultabile al Sito Istituzionale dell'A.P.S.P. Casa Benefica www.casabenefica.it .

2) RISERVA DI POSTI:

Chi ha titolo a riserve e/o preferenze di posti secondo le vigenti disposizioni di legge (richiamate anche dall'art. 5 e successivi del DPR 487/94) deve dettagliatamente dichiarare nella domanda i requisiti e le condizioni utili di cui sia in possesso, allegando alla domanda stessa i relativi documenti probatori.

3) REQUISITI D'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

Ogni aspirante di ambo i sessi può partecipare al concorso se in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione nonché al momento dell'assunzione in servizio, dei seguenti requisiti d'ammissione:

A) Cittadinanza italiana.

Tale requisito non è richiesto per gli appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea nonché per: a) i candidati non aventi la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ma, in quanto familiari di cittadini italiani o di uno Stato membro dell'Unione Europea, risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; b) i candidati cittadini di Paesi Terzi titolari di: 1) permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, 2) status di rifugiato; 3) status di protezione sussidiaria.

Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e quelli indicati ai soprastanti punti a) e b) devono possedere i seguenti requisiti:

- Godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- Possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- Conoscenza adeguata della lingua italiana.

B) Titolo di studio:

- Laurea in Scienze dell'Educazione e della Formazione indirizzo Educatore Professionale;

oppure

- Laurea di Educatore Professionale socio-sanitario;

oppure

- Diploma o attestato di qualifica di educatore professionale o di educatore specializzato o altro titolo equipollente conseguito in esito a corsi biennali o triennali post-secondari riconosciuti dalla Regione o rilasciati dall'Università (L. 845/78; D.M. 27/07/2000) conseguito entro l'anno formativo 2000/2001;

C) Iscrizione all'Albo Professionale se prevista;

D) Inesistenza di condanne penali o di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o di altre misure, che escludono, secondo le leggi vigenti l'accesso ai pubblici impieghi;

E) Età non inferiore ai 18 anni;

F) Godimento dei diritti civili e politici;

G) Assenza di licenziamento o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

H) Idoneità fisica a ricoprire il posto in oggetto alla selezione;

I) Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare, per i candidati nati prima del 31/12/1985;

La mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla Selezione Pubblica comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla selezione pubblica stessa e/o la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito, oltre alle conseguenze di ordine penale per dichiarazioni false e mendaci.

4) REQUISITI PARTICOLARI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

A) Conoscenza della lingua inglese;
B) Conoscenza dell'uso dei supporti e delle applicazioni informatiche più diffuse;
C) Non avere riportato condanne penali relativamente al Decreto Legislativo del 04/03/2014, n. 39 in attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile, che sostituisce la decisione quadro 2004/68/GAI.

5) PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando unicamente l'apposito modulo che costituisce l'allegato A) al presente bando lasciandone invariata la struttura originaria. L'allegato A) è disponibile all'indirizzo www.casabenefica.it .

La domanda dovrà essere corredata dalla sottoelencata documentazione:

A) Copia del titolo di studio o in alternativa della dichiarazione sostitutiva di certificazione (DPR 28/12/2000, n. 445. Artt. 46 e seg.) datata e firmata in originale;
B) Curriculum formativo e professionale sottoscritto dal candidato in formato europeo. Nel curriculum dovrà essere riportata la seguente frase: "*Ai sensi dal Regolamento UE 2016/679, autorizzo il trattamento dei contenuti nel presente curriculum*";
C) Copia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità.

La domanda **dovrà essere inviata entro e non oltre le ore 17:00 di VENERDI' 11/02/2022 unicamente** mediante una delle sotto descritte modalità:

MODALITA' "A":
Trasmissione della domanda e dei relativi allegati in formato .pdf (o altro formato non modificabile) con posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo PEC dell'A.P.S.P. Casa Benefica (apspcasabenefica@legalmail.it); saranno considerate valide le domande pervenute all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'A.P.S.P. Casa Benefica e trasmesse esclusivamente da un indirizzo PEC.

E' obbligatorio indicare nell'oggetto della comunicazione PEC la seguente dicitura:
"DOMANDA DI SELEZIONE PER EDUCATORE PROFESSIONALE".

MODALITA' "B":
Sono anche accolte le domande inviate a mezzo servizio postale con raccomandata AR al seguente indirizzo pervenute IMPROROGABILMENTE entro le ore 17:00 di venerdì 11/02/2022:

A.P.S.P. Casa Benefica – DIREZIONE – Via Saluzzo, 44 – 10125 TORINO -.

E' obbligatorio indicare sulla busta di spedizione la seguente dicitura:
"DOMANDA DI SELEZIONE PER EDUCATORE PROFESSIONALE".

Tale opzione è consentita e motivata in considerazione dell'esigenza organizzativa dell'Azienda Pubblica di ultimare celermente la selezione che riveste carattere prioritario.

L'A.P.S.P. Casa Benefica non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione o la ritardata consegna delle domande dovute a disguidi telematici o postali o ad altre cause non imputabili all'Azienda Pubblica stessa.

Nella domanda di ammissione (Allegato A) all'avviso pubblico di prova selettiva per Educatore Professionale) il/la candidato/a – consapevole che in caso di falsa dichiarazione, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, verranno applicate le sanzioni previste dal Codice Penale e che, ai sensi dell'art. 75 del citato D.P.R. 445/2000, decadrà dal beneficio ottenuto con la dichiarazione non veritiera – deve dichiarare:

A) Cognome e nome;
B) Codice fiscale;
C) Data e luogo di nascita;
D) Luogo di residenza con l'indicazione del numero di telefono e dell'indirizzo di posta elettronica;
E) Il proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale, valido, abilitato e funzionante;
F) Recapito alternativo per eventuali comunicazioni inerenti alla selezione pubblica (da compilarsi solo in caso sia diverso dalla residenza);
G) Di essere cittadino/a italiano/a o di essere cittadino/a di uno stato della Unione Europea, ovvero di rientrare in una della casistiche relative ai cittadini di Paesi terzi indicate al punto 1 dei requisiti di ammissione;
H) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
I) Di non essere stato/a escluso/a dall'elettorato politico attivo;
J) Di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (o le eventuali condanne penali o gli eventuali carichi pendenti in Italia e/o all'estero), con particolare riferimento a quanto disposto dal D.lgs. del 04/03/2014, n. 39 in attuazione della direttiva 2011/93/UE relativa alla lotta contro l'abuso e lo sfruttamento sessuale dei minori e la pornografia minorile, che sostituisce la decisione quadro 2004/68/GAI;
K) Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
L) La posizione riguardo agli obblighi militare (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
M) Il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione con indicazione dell'Ateneo (o scuola) e data di conseguimento;
N) L'iscrizione all'Albo Professionale se prevista;
O) L'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/94;
P) Di conoscere l'uso dei principali supporti informatici e delle applicazioni più diffuse;
Q) Di conoscere la lingua inglese.

6) MOTIVI DI ESCLUSIONE:

Non saranno accolte le domande:

a) non sottoscritte;
b) non datate;
c) pervenute oltre il termine;
d) pervenute con modalità differenti da quelle stabilite al punto 4;
e) non corredate da:
   1. Copia del titolo di studio o della dichiarazione sostitutiva di certificazione
   2. Curriculum formativo e professionale sottoscritto dal candidato in formato europeo
   3. Copia fronte e retro di un documento di identità in corso di validità
f) di coloro che non sono in possesso dei requisiti previsti ai punti 3 e 4.

7) ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE:

Tutti i candidati, le cui istanze siano complete dei dati richiesti e fondate sull'effettivo possesso dei requisiti, sono ammessi con riserva in attesa dell'accertamento dell'effettiva regolarità e completezza e della eventuale conseguente procedura di regolarizzazione.

L'ammissione con riserva è relativa al colloquio e deve intendersi fino all'approvazione della graduatoria finale definitiva.

8) CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI:

Tenuto conto di quanto descritto dal "regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, delle modalità concorsuali e di assunzione, dei requisiti di accesso" approvato alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 13 del 14/10/2011, nella valutazione dei titoli si fa riferimento ai seguenti criteri:

Per la valutazione dei titoli la Commissione esaminatrice dispone di n. 10 punti cosi ripartiti:

- N. 2,5 punti per i titoli di studio
- N. 5,0 punti per i titoli di servizio
- N. 2,5 punti per i titoli vari

Il titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione non viene valutato fra i tioli di merito.

Il punteggio massimo attribuibile ai singoli titoli è il seguente:

TITOLI DI STUDIO:

A) Altro diploma di laurea oltre quello richiesto: punti 1

B) Corsi di specializzazione o perfezionamento, conclusi con esami, attinenti alla professionalità del posto messo a selezione: complessivamente punti 0,50

C) Abilitazione all'esercizio della professione affine alla professionalità del posto messo a selezione: punti 0,50

D) Abilitazione all'insegnamento di materie affini alla professionalità del posto messo selezione: punti 0,50

TITOLI DI SERVIZIO:

A) Servizio non di ruolo prestato presso l'A.P.S.P. Casa Benefica con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto in oggetto: punti 0,75 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi e così per un massimo di punti 5,0;

B) Servizio di ruolo prestato presso enti pubblici con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto in oggetto: punti 0,50 per ogni anno o frazione superiore a sei mesi e così per un massimo di punti 5,0;

C) Servizio di ruolo prestato presso enti pubblici, con lo svolgimento di mansioni riconducibili a categorie inferiori a quelle del posto in oggetto: valutato come al punto precedente fino ad un massimo di anni 10 e riducendo il punteggio così conseguito del 10% se il servizio sia riconducibile a categorie immediatamente inferiori a quella del posto in oggetto, del 20% se sia riconducibile a categorie due volte inferiori, del 30% se sia riconducibile a categorie ancora più basse;

D) Il servizio non di ruolo, anche con rapporto di lavoro autonomo, presso altri enti pubblici con lo svolgimento di mansioni riconducibili a quelle della categoria del posto in oggetto o categoria inferiore: valutato come ai punti precedenti applicando però sul totale conseguito una riduzione del 10%.

I servizi prestati in più periodi saranno sommati prima dell'attribuzione dei punteggio. In caso di contemporaneità dei servizi sarà valutato il servizio cui compete il maggior punteggio, ritenendosi in esso assorbiti quelli cui competono i minori punteggi: non saranno valutati i servizi per i quali non risulti la relativa data di inizio e di cessazione.

TITOLI VARI:

I punti sono assegnati dalla Commissione esaminatrice secondo criteri di attinenza alla professionalità del posto messo a selezione; devono comunque essere valutati, se rispondenti a detti criteri:

A) Le pubblicazioni scientifiche;

B) Le collaborazioni di elevata professionalità con altri Enti;

C) Gli incarichi a funzioni superiori regolarmente formalizzati (per trimestre punti 0,05);

D) Il curriculum formativo e professionale, relativamente ai servizi attinenti non valutati in base ad altri criteri (per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi punti 0,25).

La Commissione esaminatrice inoltre deve attenersi ai seguenti ulteriori criteri generali:

- Non sono da valutare i certificati laudativi ne i voti riportati in singoli esami;
- Per gli/le eventuali candidati/e dipendenti dall'A.P.S.P. Casa Benefica il punteggio per il Curriculum Vitae tiene conto di eventuali sanzioni disciplinari risultanti dal fascicolo professionale. A tal fine sono prese in esame le sanzioni irrogate nei cinque anni di servizio antecedenti il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione.

COLLOQUIO:

- Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

9) GRADUATORIA:

La graduatoria di merito definitiva della selezione approvata dall'organo competente, tenuto conto delle precedenze e preferenze di legge, è efficace dalla data della sua pubblicazione all'Albo Pretorio dell'A.P.S.P. Casa Benefica c/o il sito web www.casabenefica.it.

Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per le eventuali impugnative.

La durata della pubblicazione è di giorni 10.

Per la validità e l'utilizzazione di tale graduatoria si rinvia alle norme di legge in vigore.

10) INDICAZIONI PER LO SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO:

I candidati sono ammessi al colloquio previo controllo dei requisiti di ammissione e del calcolo del punteggio derivante dai criteri di valutazione dei titoli.

La data, l'ora e la piattaforma telematica utile al colloquio della selezione pubblica saranno comunicate ai candidati ammessi entro lunedì 14/02/2022 a mezzo Sito Istituzionale dell'A.P.S.P. Casa Benefica (www.casabenefica.it) e a mezzo PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata del candidato ammesso e dichiarato sull'allegata domanda di ammissione.

Il colloquio si svolge in modalità telematica, quindi, sono richiesti ai candidati i seguenti supporti tecnologici:

A) Preferibilmente un computer (in alternativa anche un tablet), purché dotati di una buona velocità di connessione internet;

B) Webcam;

C) Microfono e casse audio oppure cuffie dotate di microfono.

Verrà comunicato a mezzo PEC e all'indirizzo internet www.casabenefica.it il link utile al collegamento.

Qualora durante lo svolgimento del colloquio si verifichino problemi tecnici di connessione:

A) Nell'ipotesi in cui il problema di connessione riguardi uno o più commissari, il colloquio è rinviato d'ufficio ad altra data;

B) Nell'ipotesi in cui il problema di connessione riguardi il candidato ammesso al colloquio, la Commissione esaminatrice può motivatamente rinviare il colloquio ad altro orario, nel rispetto dei principi di non discriminazione e di parità di trattamento tra i candidati.

Il colloquio di selezione comprenderà domande attinenti alle possibili progettazioni educative relativamente ai servizi forniti da questa Azienda Pubblica; al/alla candidato/a potrà essere chiesto di spiegare come sviluppare un progetto educativo/riabilitativo, sapendolo gestire in tutte le sue fasi, motivando le scelte effettuate sulla base di criteri di appropriatezza , efficacia ed efficienza. Inoltre, il colloquio di selezione, comprenderà domande riguardanti le legislazioni vigenti in materia di assistenza socio/educativa, nonché sulla normativa che disciplina la riservatezza e la protezione dei dati personali.

L'assenza al colloquio, dovuta a qualunque titolo, sarà considerata rinuncia alla selezione.

11) PRECISAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE:

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica non comporta nessun diritto all'assunzione da parte del richiedente ne fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura dei posti messi a bando.
L'Amministrazione si riserva la facoltà di integrare, modificare, revocare la procedura di selezione a seguito di sopraggiunti vincoli o modificazioni sostanziali delle ragioni che hanno determinato il ricorso al bando dandone comunicazione agli interessati. Parimenti è possibile non dare corso alla selezione in considerazione degli esiti negativi del processo valutativo delle candidature.
Ai sensi della L. 125/1991 viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.
Il bando di selezione può essere modificato, riaperto, revocato per esigenze di pubblico interesse.
Ai partecipanti non verrà rilasciata alcuna attestazione di idoneità.
Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni contenute nel vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto delle Funzioni Locali.
Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte di tutti i candidati l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.
L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero da cittadino italiano dovrà essere comprovata allegando alla domanda di partecipazione alla selezione, dichiarazione, resa con le modalità di cui al DPR 28/12/2000, n. 445, attestante il riconoscimento da parte della autorità competente. Il candidato, in luogo della predetta dichiarazione, potrà produrre la documentazione in originale o copia autenticata. L'autenticità dei documenti stessi può essere attestata mediante dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 19 del DPR 28/12/2000, N. 445.
La domanda dovrà essere debitamente datata e sottoscritta pena l'esclusione dalla selezione.

12) INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 (GDPR)

L'A.P.S.P. Casa Benefica, in qualità di Titolare, tratterà i dati personali conferiti in occasione della partecipazione alla presente procedura di selezione del personale, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche, per l'esecuzione dei propri compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei propri pubblici poteri, ivi incluse le finalità di trattazione dell'istanza di partecipazione, valutazione dei requisiti, di titoli e prove ed in ogni caso, avvio/prosecuzione/conclusione del relativo procedimento, compresa l'attività di verifica, di archiviazione, di ricerca storica e di analisi per scopi statistici.
Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il loro mancato inserimento non consente di completare il procedimento avviato con la presentazione dell'istanza. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento avviato, anche qualora non si proceda all'aggiudicazione del contratto e, successivamente alla scadenza dei termini di prescrizione/decadenza dell'attività di verifica e controllo, i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.
I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori del Titolare o dalle imprese espressamente nominate come Responsabili del trattamento. Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione Europea. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dal Titolare del trattamento, nei casi previsti dalla legge e ricorrendone i presupposti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza deve essere presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati ai recapiti pubblicati nella Sezione Amministrazione trasparente del nostro sito internet. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante quale Autorità di controllo secondo le procedure previste. Maggiori informazioni sono inoltre reperibili sul sito internet dell'Azienda Pubblica o possono essere richieste al Responsabile del procedimento.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Rossana DI BRITA
(Firmato in originale)