



AVVISO PUBBLICO

PER LA STABILIZZAZIONE DI 5 UNITÀ A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO IN SERVIZIO PRESSO L'APSP CASA BENEFICA PROFILO EDUCATORE PROFESSIONALE

(AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS 25 MAGGIO 2017 N. 75 E SS.MM.II. NONCHE' AI SENSI DEL D.L. 22 APRILE 2023 N. 44, COSI' COME CONVERTITO DALLA LEGGE 21 GIUGNO 2023 N. 74)

Il Direttore in esecuzione:

- del PIAO 2025-2027 – Piano Integrato di Attività e Organizzazione, approvato con con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 26/03/2025
- della determina dirigenziale n.97 del 29.04.2025 "Avviso pubblico per la stabilizzazione di 5 unità di personale a tempo indeterminato e pieno del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'APSP Casa Benefica profilo Educatore Professionale;
- della normativa vigente in materia;

RENDE NOTO

L'avvio di una selezione per la stabilizzazione ai sensi dell'art.20, comma 1, del D.LGS 25 MAGGIO 2017 n. 75 e SS.MM.II nonché ai sensi del D.L. 22 aprile 2023 n. 44, così come convertito dalla Legge 21 giugno 2023 n. 74 di:

- 5 (cinque) posti con contratto a tempo indeterminato per figura di EDUCATORE PROFESSIONALE, categoria istruttore, a tempo pieno (36 ore settimanali).

L'Azienda si riserva, in ogni caso e a suo giudizio motivato e insindacabile, di inserire l'operatore selezionato nei diversi Servizi tenendo conto del profilo professionale, delle attitudini di quest'ultimo e delle esigenze dell'Azienda.

Art. 1 - Avviso di stabilizzazione

1. È indetto l'avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato nel ruolo di Educatore professionale, di **n. 5 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso l'APSP Casa Benefica;**

Art. 2 - Requisiti di ammissione

1. È ammesso a partecipare alla suddetta procedura di selezione finalizzata alla stabilizzazione a tempo indeterminato e pieno il personale non dirigenziale nel ruolo di Educatore professionale in possesso dei seguenti requisiti:

a) essere stato reclutato tramite apposita procedura concorsuale per la selezione del personale non dirigenziale che risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, di cui all'art. 7 del decreto – legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito con modificazioni nella legge 6 agosto 2021 n.113;

b) avere maturato almeno 36 mesi di servizio alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, svolti in maniera anche non continuativi, negli ultimi otto anni con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato presso l'APSP Casa Benefica essere, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, in servizio presso l'APSP Casa Benefica con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nel ruolo di Educatore Professionale categoria istruttore (ex categoria C);

c) avere conseguito valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta;

d) essere, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, in servizio presso l'APSP Casa Benefica con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nel ruolo di Educatore Professionale;

Nel caso in cui il numero di idonei risulti superiore al numero previsto di stabilizzabili nel presente bando, il titolo di preferenza sarà la maggiore anzianità di servizio maturata nel profilo professionale di Educatore.

La valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione e dovrà essere trasmessa, a pena di esclusione, all'indirizzo pec apspcasabenefica@legalmail.it contestualmente alla presentazione della domanda di ammissione comunque entro e non oltre il termine di scadenza del presente Avviso.

2. Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 3 - Termini e modalità di presentazione della domanda

Il candidato dovrà presentare la domanda di partecipazione alla selezione compilando il modulo allegato al presente bando, rilasciando le dichiarazioni previste sotto la propria personale responsabilità.

La domanda dovrà inderogabilmente pervenire **entro le ore 12:00 del giorno 17.05.2025** con la seguente modalità:

- Invio tramite P.E.C. esclusivamente da casella di posta certificata personale al seguente indirizzo P.E.C.: apspcasabenefica@legalmail.it

A tal fine verranno ritenute valide le domande predisposte in formato pdf solo se sottoscritte:

- con firma digitale del candidato, con certificato rilasciato da certificatore accreditato;
- con firma autografa del candidato e scansione della documentazione (compresa la scansione del documento d'identità);

ovvero

- con consegna diretta presso la sede dell'Azienda: previo contatto telefonico al n. 011.6692897 per fissare un appuntamento negli orari di segreteria (lunedì-venerdì: 9.00/12.00). In tal caso, la domanda deve essere consegnata a mano insieme ad una copia della stessa, entro le ore 12:00 del giorno 17.05.2025, sulla quale il personale preposto rilascerà ricevuta attestante il giorno di presentazione.

I dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio Segreteria dell'Azienda, esclusivamente per finalità di gestione del presente avviso di stabilizzazione.

La domanda di partecipazione dovrà recare la firma del candidato, autografa e/o digitale. La mancanza della firma in calce alla domanda è motivo di esclusione dalla selezione

Il candidato non dovrà allegare alla domanda i titoli utili ai fini della selezione, ma si richiede dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicando tutti gli elementi necessari al fine di una corretta valutazione dei titoli stessi.

Se la domanda non sarà pervenuta all'Azienda entro la data sopra indicata non verrà accolta e non si risponderà dei disguidi non imputabili ai propri Uffici.

Art. 4 - Ammissione dei candidati

1. I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione. In caso di carenza degli stessi, nonché per l'eventuale mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente avviso,

l'amministrazione dispone in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura selettiva.

2. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata agli interessati con provvedimento motivato.

Art. 5 - Commissione esaminatrice

1. Con successivo provvedimento sarà nominata la Commissione esaminatrice, garantendo il rispetto delle situazioni di incompatibilità, prevenzione del fenomeno della corruzione e pari opportunità previste dagli artt. 35, 35-bis e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

2. La Commissione esaminatrice potrà svolgere i propri lavori in modalità telematica e/o mediante strumenti di videoconferenza, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni e la regolarità e l'integrità della procedura.

Art. 6 - Prova d'esame

La prova d'esame consiste nello svolgimento di un colloquio selettivo.

1. La prova consisterà nella verifica oggettiva, mediante colloquio, sui seguenti aspetti:

a) conoscenza delle attività lavorative oggetto di selezione, con riferimento agli aspetti teorici, ai concetti basilari nonché alle nozioni specifiche;

b) capacità tecniche ed esecutive relative allo svolgimento della predetta attività;

c) effettivo possesso delle specifiche competenze indicate per la posizione;

Il colloquio si intende superato con una valutazione di idoneità del candidato.

Il calendario della prova d'esame, con l'indicazione della sede, del giorno e dell'ora in cui si svolgeranno, verrà comunicato via pec e pubblicato sul sito internet istituzionale dell'ente nella sezione "Atti e Pubblicazioni", con valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 7 - Assunzione in servizio

1. La Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati che hanno sostenuto il colloquio selettivo e sono risultati idonei. Tale elenco sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

2. I candidati dichiarati vincitori verranno assunti con contratto individuale, finalizzato all'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato e inquadrati nell'Area degli istruttori del ruolo del personale non dirigenziale e nella

famiglia professionale corrispondente al profilo professionale ricoperto durante lo svolgimento dell'attività lavorativa in regime di contratto a tempo determinato.

3. Gli aspetti concernenti il trattamento giuridico ed economico sono regolati dalla disciplina dei contratti collettivi vigenti.
4. I vincitori che, senza alcun giustificato motivo, non prendano servizio decadono dall'assunzione.
5. L'Amministrazione si riserva di verificare il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione.

Art. 8 - Trattamento dei dati personali

1. I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura stessa e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione, nel rispetto della normativa specifica.
2. I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica potranno essere inseriti in apposite banche dati e potranno essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono alla Commissione esaminatrice e all'amministrazione destinataria del presente bando di concorso in ordine alle procedure selettive e assunzioni, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.
3. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il rifiuto di fornire gli stessi comporterà l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione, nonché agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.
4. I dati personali in questione saranno trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.
5. Il titolare del trattamento dei dati personali è il Legale Rappresentante dell'Ente.
6. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate nell'ambito della procedura medesima.
7. I dati personali potranno essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento ovvero dal presente bando.
8. I dati personali potranno essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità Garante per la protezione dei dati personali. Le graduatorie, approvate dagli organi competenti in esito alla selezione, verranno diffuse mediante pubblicazione

nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'amministrazione.

9. L'interessato potrà esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento.

Art. 12 - Norme di salvaguardia

1. Per quanto non previsto dal presente avviso, si applicano le disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 e le altre disposizioni sullo svolgimento dei concorsi ordinari per l'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni, in quanto compatibili, nonché quelle previste dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali.

2. Con la partecipazione alla selezione è implicita da parte dei candidati l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni del presente avviso.

3. Per il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale amministrativo regionale del Piemonte entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

IL DIRETTORE

Dott.ssa Rossana DI BRITA

(firmato in originale)