NUCLEO di VALUTAZIONE

I.P.A.B. CASA BENEFICA

Alla cortese attenzione il Commissario Straordinario Regionale

Dott. Sergio Camillo SORTINO

Torino, 5 giugno 2018

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2017

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale del Direttore e della Posizione Organizzativa

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente si è dotato del Piano delle Performance adottato con Deliberazione di C.d.A. n. 4 del 29/05/2017 e validato dal Nucleo con proprio verbale contestuale, in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 5 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione è stata adottata dall'Ente dal 2016 per il Direttore, la PO e i restanti dipendenti. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alla PO: il nucleo ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato al Direttore e da questi alla P.O. la propria scheda di valutazione.
- Consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di PO: il Direttore e la PO referente di area hanno consegnato a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione contenente gli obiettivi assegnati per l'anno.

- Monitoraggio dello stato di attuazione degli obiettivi: considerata la data di assegnazione degli obiettivi, il nucleo non ha ritenuto utile effettuare monitoraggi intermedi.
- Consuntivazione del Piano della Performance: il Nucleo ha esaminato il report prodotto dal Direttore e dalla P.O. (**All. n.1**) da cui emerge il raggiungimento degli obiettivi di processo assegnati.
- Valutazione conclusiva: il Nucleo ha esaminato le proposte di valutazione formulate dal Direttore per la PO e da questi per i propri collaboratori ed ha espresso la propria valutazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.
Il funzionamento e i contenuti del nuovo sistema di valutazione sono stati proposti dal Nucleo che li ha direttamente illustrati e condivisi con i responsabili dei servizi che ne sono stati parte attiva.

2. Proposta della valutazione annuale del Direttore e Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.
Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi Dirigenti, oppure PO, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.
Il sistema prevede quattro fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.
Ciò premesso, il Nucleo

- viste le valutazioni espresse dalla posizione organizzativa a proposito dei collaboratori ad essa assegnati;
- sentito il Direttore, dott.ssa DI BRITA, in merito ai comportamenti organizzativi agiti dalla PO;
- effettuata, in collaborazione con il Commissario Straordinario Regionale dott. Sortino, la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per il Direttore e la PO come da schede allegate (**All. n. 2 e 3**)
- esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2017 dal Direttore e dall'unico titolare di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto. L'indennità del Direttore viene corrisposta nella misura del 25% della retribuzione di posizione vigente.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

DIRETTORE

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 90% E 100%	100%

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 90% E 100%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99%	33,33%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99%	36,11%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 90% E 100%	30,56%

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente agli allegati, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

Anna Terzuolo

Allegato alla Determinazione
n.111/18 del 1/8/2018
Liquidazione 2017

IPAB CASA BENEFICA

RESIDUO FONDO	PREVENTIVO 2017	CONSUNTIVO 2017
Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo	€ 2.494,60	€ 2.494,60

UTILIZZO FONDO	2017	2017
fondo progressione art 17 c2 lett b ccnl 1.4.99 stanziato	€ -	€ -

FONDO INDISPONIBILE	0	0
a) inquadramento ex led	€ 0,00	€ 0,00
b) progressioni economiche	€ 6.828,31	€ 6.340,23
TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI	€ 6.828,31	€ 6.340,23
c) indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	€ 8.026,20	€ 8.026,20
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	€ 0,00	€ 0,00
e) Indennità educatori	€ 0,00	€ 0,00
f) fondo per le posizioni organizzative	€ 20.800,00	€ 19.200,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 35.654,51	€ 33.566,43
g) indennità di turno (Educatori - OSS Comunità)	€ 12.800,00	€ 13.001,02
h) indennità di rischio	€ 0,00	€ 0,00
i) maneggio valori (Amministrativi e Coord. Strutt. Alpignano)	€ 825,00	€ 549,04
l) reperebilità: Servizio Approdo	€ 681,67	€ 205,47
m) reperibilità: Coordinatore Comunità La Magnolia (mens € 61,97)	€ 681,67	€ 681,67
	€ 0,00	
n) indennità particolari responsabilità (n. 3 Coordinatori € 2500 - n. 2 Amministrativi € 2000)	€ 11.550,00	€ 11.480,73
	€ 0,00	€ 0,00
o) produttività individuale e collettiva	€ 25.184,00	€ 25.184,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	€ 51.722,34	€ 51.101,93
Lettera k) primo comma art. 15 *RIF 109*	€ 0,00	€ 0,00
Lettera K) primo comma art.15 *RIF Messi art.10 l.265/99*	€ 0,00	€ 0,00
Lettera k) primo comma art. 15 *RIF*	€ 0,00	€ 0,00
Lettera k) primo comma art. 15 *RIF ICI*	€ 0,00	€ 0,00
TOT UTILIZZO LETTERA k)	€ 0,00	€ 0,00
Quarto comma art. 15	€ 0,00	€ 0,00
Lettera d) primo comma art. 15 SPONSORIZZAZIONI	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 87.376,85	€ 84.668,36